



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. 43112

ที่ อว 8392(4)/

วันที่

เรื่อง ขอฟิจารณาลงนามในประกาศ เรื่อง ประกาศรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ  
แบบเพิ่มศักยภาพ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล รองอธิการบดี

**สรุปเรื่อง** ตามที่ มหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย ดำเนินการและแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจิตวิทยา อัตราเงินเดือนละ 20,250 บาท จำนวน 4 อัตรา นั้น

บัดนี้ กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย มีความประสงค์ขอลงนามในประกาศสำนักงาน มหาวิทยาลัย เรื่อง ประกาศรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบเพิ่มศักยภาพ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

**กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง** -

**ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** กองทรัพยากรมนุษย์พิจารณาแล้ว เห็นสมควรลงนามในประกาศสำนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง ประกาศรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบเพิ่มศักยภาพ สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้กรุณาลงนามในประกาศสำนักงานมหาวิทยาลัย ผ่านระบบ CMU e-Document และขออนุญาต Scan ลายมือชื่อ เพื่อใช้ในประกาศฉบับจริงต่อไป หรือหาก เห็นเป็นอย่างอื่น ขอได้กรุณามีคำสั่ง

*พิมพ์พลอย*

(นางสาวพิมพ์พลอย สุตรเลข)

นักศึกษาปฏิบัติงาน

6 พฤศจิกายน 2567

คำสั่ง

ลงนามแล้ว

*ปิติพงษ์*

8 พฤศจิกายน 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

# (สำเนา)

## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง รายชื่อบุคคลที่มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งนักจิตวิทยา

ตามที่มีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำ แบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจิตวิทยา อัตราเงินเดือน 20,250.-บาท จำนวน 4 อัตรา สังกัดงานนักศึกษา สู่สากลและแนะแนว กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นั้น

บัดนี้ ระยะเวลาการเปิดรับสมัครได้สิ้นสุดลงแล้ว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกฯ จำนวน 3 ราย ดังนี้.-

### ลำดับที่

1. นางสาวภัทรานิษฐ์ สุกใส
2. นายอภิรักษ์ คมวงศ์วิวัฒน์
3. นางสาวศิริพร ดวงปัญญาสว่าง

โดยให้ผู้ที่มิสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ดังกล่าว มาดำเนินการ ดังนี้

1. การสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันจันทร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2567

1.1 ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าทดสอบจิตวิทยา เวลา 09.00 – 10.00 น. ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

1.2 การสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ ตั้งแต่เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียดและคะแนนการสอบ ดังนี้

- การสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ 20 คะแนน
- การให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา 25 คะแนน
- การใช้เครื่องมือทางจิตวิทยาและการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต 25 คะแนน
- การสอบสัมภาษณ์ 30 คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับ คะแนน 70 คะแนนขึ้นไป หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

2. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการ คัดเลือก ในวันจันทร์ที่ 9 ธันวาคม 2567 ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ที่งานบริหารทั่วไป

กองพัฒนานักศึกษา ภายในวันศุกร์ที่ 27 ธันวาคม 2567 เพื่อปฏิบัติงาน ในวันพฤหัสบดีที่ 2 มกราคม 2568  
สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



## บันทึกข้อความ

กองบริหารงานบุคคล
รับที่ 17679
วันที่ 6 พ.ย. 2567
นม 1052

ส่วนงาน

สำนักงานมหาวิทยาลัย กองพัฒนานักศึกษา โทร.43031

ที่ อว 8392(6)/ 2165

วันที่ 6 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง รายชื่อบุคคลที่มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

ตามที่กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจิตวิทยา อัตราเงินเดือน 20,250.-บาท จำนวน 4 อัตรา สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย ตามเอกสารดังแนบมาพร้อมนี้ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณาลงนามในประกาศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง รายชื่อบุคคลที่มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ดังแนบมาพร้อมนี้

(นางสุทธิณีย์ ฉัตรยาลักษณ์)  
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน: สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน โทร. 41120

ที่ อว 8392(4)/-

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการและแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เพื่อบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล รองอธิการบดี

สรุปเรื่อง ตามหนังสือที่ อว8392(5)/2605 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2567 เรื่อง แจ้งจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย นักจิตวิทยาและนักจิตวิทยาคลินิก สังกัดกองพัฒนานักศึกษา ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 7 อัตรา นั้น

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงมีความประสงค์ดังนี้

1. ขออนุมัติใช้อัตราและดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักจิตวิทยา จำนวน 7 อัตรา อัตราเงินเดือนละ 20,250 บาท สังกัดงานนักศึกษาสากลและแนะแนว กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยรับสมัครผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้

2. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 2.1 ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยณรงค์ เหลืองวิลัย) | ประธานกรรมการ       |
| 2.2 หัวหน้าภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์                      | กรรมการ             |
| 2.3 หัวหน้าภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์                         | กรรมการ             |
| 2.4 ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา                                   | กรรมการ             |
| 2.5 ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา (นายอัฐพล เชื้อนคำ)        | กรรมการ             |
| 2.6 หัวหน้างานพัฒนานักศึกษาสากลและแนะแนว                          | กรรมการ             |
| 2.7 หัวหน้างานบริหารทั่วไป  | กรรมการและเลขานุการ |
| 2.8 บุคคลที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล กองบริหารงานบุคคล                 | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

### กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

1. ให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการจ้าง สัญญาจ้างและการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำแบบเพิ่มศักยภาพ พ.ศ. 2565 ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2565

2. ตามบันทึกข้อความ ที่ อว 8392(4)/ว 1325 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย แบบเพิ่มศักยภาพ

ข้อ 2 กรณีอยู่ในระหว่างดำเนินการประกาศรับสมัคร และเมื่อคัดเลือกได้ผู้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว มหาวิทยาลัยจะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแบบเพิ่มศักยภาพ กรณีไม่ได้ผู้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ส่วนงานดำเนินการขออนุมัติมหาวิทยาลัยคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวใหม่

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

ก. อนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำฯ ตำแหน่งนักจิตวิทยา ตำแหน่งเลขที่ EP010489-EP010495 จำนวน 7 อัตรา

ข. อนุมัติให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตำแหน่งดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามที่กองอาคารสถานที่และสาธารณูปโภค เสนอได้ หรือหากเห็นเป็นอย่างอื่น ขอได้กรุณามีคำสั่ง

  
(นางสาวสุธีณี สงศรีเกตุ)  
นักจัดการงานทั่วไป  
2 เมษายน 2567

คำสั่ง

อนุมัติ



2 เมษายน 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน โทร. 41120

ที่ อว 8392(4)/-

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล รองอธิการบดี

สรุปเรื่อง ตามที่มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติให้กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย ดำเนินการและแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจิตวิทยา ตำแหน่งเลขที่ EP010489- EP010495 อัตรารับเงินเดือน 20,250 บาท จำนวน 7 อัตรา สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย นั้น

บัดนี้ กองพัฒนานักศึกษา มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อกรรมการคัดเลือก ฯ ตำแหน่งประธานกรรมการ จากเดิม ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยณรงค์ เหลืองวัลย์) เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.จิรวัดน์ พัชระ) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ 1920/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะนิติศาสตร์ ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2567 มอกนั้นให้เป็นไปตามเดิมทุกประการ ตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กองบริหารงานบุคคล ขอเรียนข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2551

ข้อ 1. ให้ส่วนงานที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังมหาวิทยาลัยขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อประธานก.บ. โดยให้ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ 2. เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้แต่งตั้งผู้เกี่ยวข้องจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา กองบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นสมควรอนุมัติเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบศักยภาพในตำแหน่งดังกล่าว สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือหากเห็นเป็นประการใดกรุณามีคำสั่ง

(นางสาวสุธินี ส่งศรีเกตุ)

นักจัดการงานทั่วไป

4 มิถุนายน 2567

คำสั่ง

อนุมัติ

5 มิถุนายน 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

# (สำเนา)

## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจิตวิทยา  
สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย

---

ด้วย กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก  
บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งนักจิตวิทยา จำนวน 4 อัตรา อัตราเงินเดือน  
20,250 บาท สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ก. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการ  
บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
2. ต้องไม่เป็นผู้ออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด
3. มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความอดทน และ  
สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
4. มีความรู้ ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft office หรือ  
โปรแกรมสำเร็จรูปอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานด้านจิตวิทยา สามารถวิเคราะห์ปัญหาได้ดี สามารถ  
เก็บความลับได้ดี
6. เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่าง  
มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้นและสามารถทำงานเป็นทีม
7. มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความ  
หลากหลายทางวัฒนธรรมได้
8. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
9. หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ประสงค์  
จะมาสมัครต้องมีหนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัครและ  
เมื่อได้รับการคัดเลือกหัวหน้าส่วนงานยินยอมให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งได้

**ข. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

1. ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาจิตวิทยา โดยในหลักสูตรต้องมีการเรียนกระบวนวิชาเกี่ยวข้องกับจิตวิทยาการปรึกษา พฤติกรรมปกติ สรีรจิตวิทยา หรือ จิตวิทยาคลินิก (ถ้ามีประสบการณ์การทำงาน ด้านการให้การปรึกษาทางจิตวิทยา จะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ)
2. ต้องเป็นสมาชิกสมาคมจิตวิทยาการปรึกษาแห่งประเทศไทย หรือ สมาคมจิตวิทยาแห่งประเทศไทย
3. ได้รับประกาศนียบัตร หรือได้เข้ารับการอบรมทางด้านจิตบำบัด
4. ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ (รายการใดรายการหนึ่ง) ดังนี้

สถาบัน	คะแนนสำหรับผู้สมัครตำแหน่งนักจิตวิทยา
CMU e-TEGS	ไม่ต่ำกว่า 45
IELTS	ไม่ต่ำกว่า 4.0
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า PBT: 430 ITP: 430 CBT: 117 IBT: 39
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 500
CU-TEP	45%
TU-GET	45%
KU-EPT	45%

5. ผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องดำเนินการจัดทำชิ้นงาน จำนวน 2 ชิ้น ดังนี้

5.1 ประวัติของผู้สมัคร

5.2 ผลงานโดดเด่น และ/หรือ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องด้านจิตวิทยาหรือการให้การปรึกษาทางจิตวิทยา

โดยให้ผู้สมัครส่งไฟล์นำเสนอผลงาน ก่อนวันพฤหัสบดีที่ 31 ตุลาคม 2567 เวลา 16.30 น. (ระบุชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครให้เรียบร้อย) เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ผ่านทางอีเมล [sddcmu@gmail.com](mailto:sddcmu@gmail.com)

**ค. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e-Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนถึงวันพฤหัสบดีที่ 31 ตุลาคม 2567



**ง. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร**

(แนบเอกสารให้ครบถ้วนในระบบ CMU HR e- Recruitment)

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
  2. สำเนาเอกสารทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
  3. สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ จำนวน 1 ฉบับ
  4. สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ (Transcript) จำนวน 1 ฉบับ
  5. ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (ไม่เกิน 1 เดือน) จำนวน 1 ฉบับ
  6. รูปถ่ายหน้าตรง แต่งกายสุภาพ (ขนาด 1 นิ้ว) จำนวน 1 รูป
  7. เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับเพศชาย) จำนวน 1 ฉบับ
  8. หลักฐานการเป็นสมาชิกสมาคมจิตวิทยาการปรึกษาแห่งประเทศไทย หรือ สมาคมจิตวิทยาแห่งประเทศไทย จำนวน 1 ฉบับ
  9. หลักฐานประกาศนียบัตร หรือได้เข้ารับการอบรมทางด้านจิตบำบัด จำนวน 1 ฉบับ
  10. หลักฐานคะแนนความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ฉบับ
  11. หลักฐาน/เอกสารแสดงประสบการณ์ทำงาน จำนวน 1 ฉบับ
  12. หนังสือให้ความยินยอมอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้มาสมัคร (กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่) จำนวน 1 ฉบับ
- ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อไว้ทุกหน้า

(ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์จะปิดรับสมัครเวลา 16.30 น.)

**จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์**

1. คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ตามคุณสมบัติข้อ ก และ ข โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ ภายในวันจันทร์ที่ 11 พฤศจิกายน 2567 เวลา 16.30 น. ผ่านทางระบบ สมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>

2. ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต้องเข้ารับการทดสอบทางจิตวิทยา สอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันจันทร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 น.

**ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

1. การสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันจันทร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2567 ตั้งแต่เวลา 09.00 น.

1.1 ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าทดสอบจิตวิทยา เวลา 09.00 - 10.00 น. ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

1.2 การสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ ตั้งแต่เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียดและคะแนนการสอบ ดังนี้

- การสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ 20 คะแนน
- การให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา 25 คะแนน
- การใช้เครื่องมือทางจิตวิทยาและการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต 25 คะแนน
- การสอบสัมภาษณ์ 30 คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับ คะแนน 70 คะแนนขึ้นไป หากคะแนนจากผลการสอบ คัดเลือก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาตัดสินผลการ คัดเลือกและให้การตัดสินของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ข. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการ คัดเลือก ในวันจันทร์ที่ 9 ธันวาคม 2567 ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e- Recruitment ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ที่งานบริหารทั่วไป กองพัฒนานักศึกษา ภายในวันศุกร์ที่ 27 ธันวาคม 2567 เพื่อปฏิบัติงาน ในวันพฤหัสบดีที่ 2 มกราคม 2568 สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ.2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่